

Talenses Group

PESQUISA
O FUTURO DO TRABALHO PÓS-COVID-19

A Pesquisa



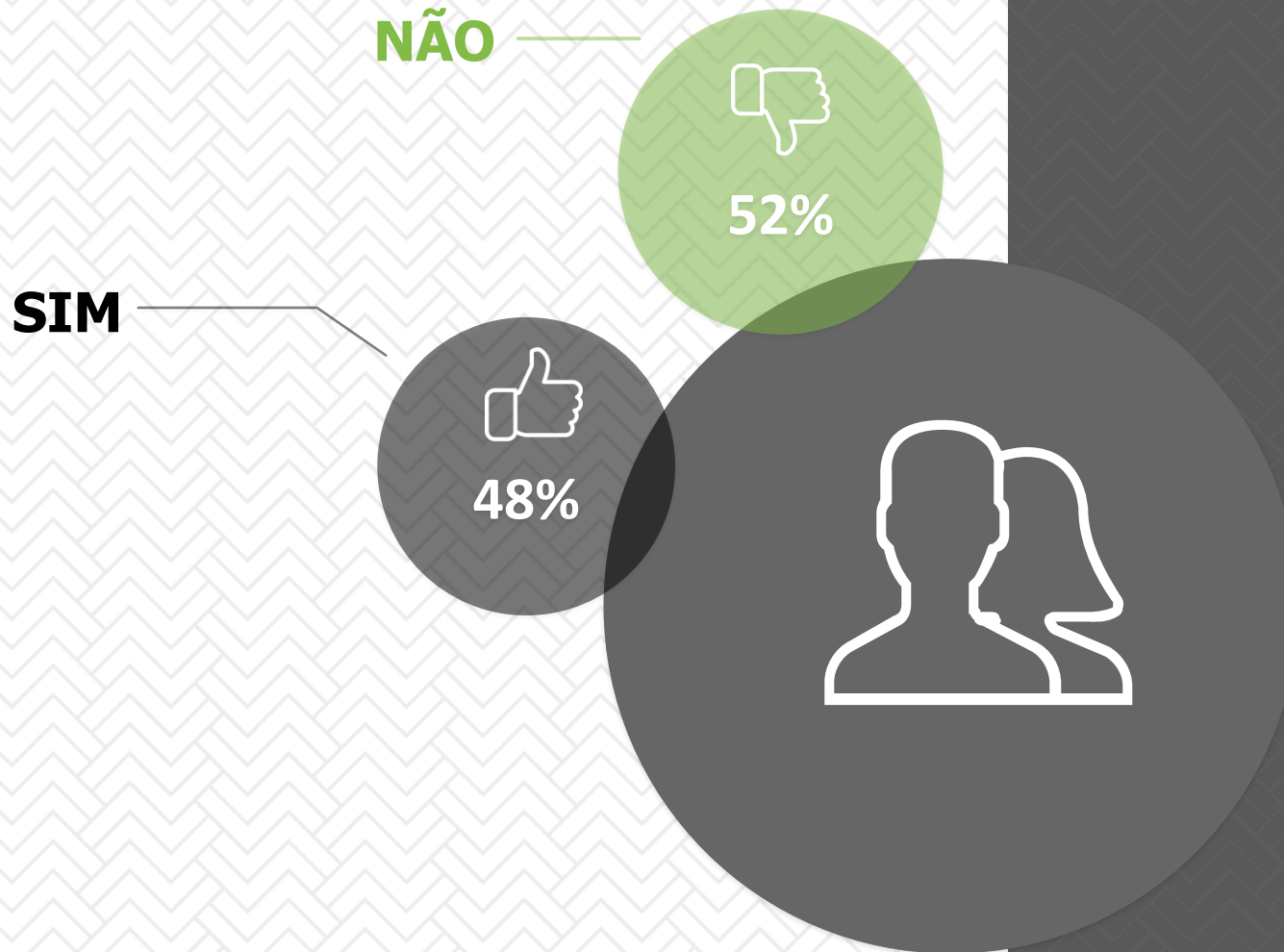
Período: abril/2020



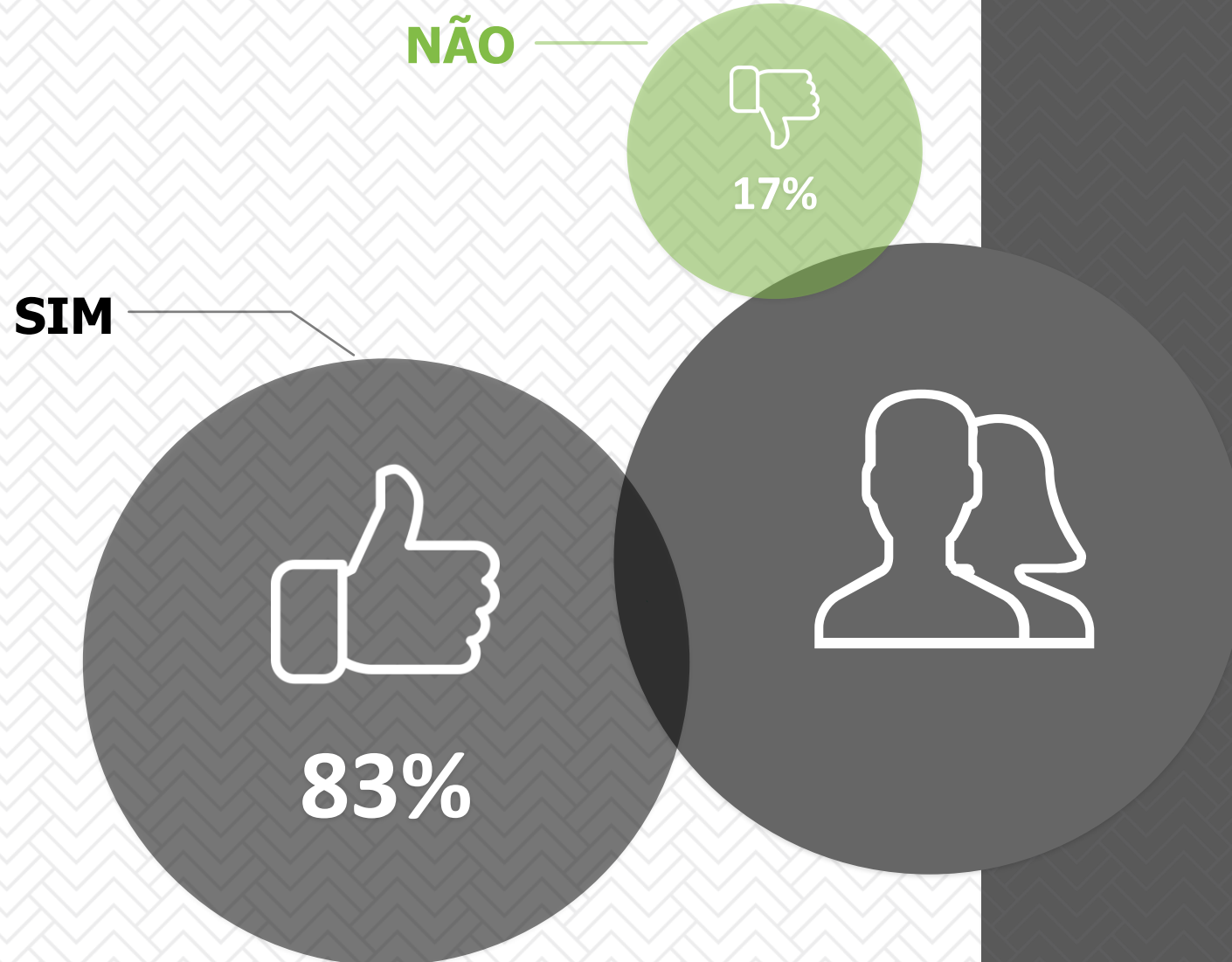
Amostra: 1295 respondentes



Ao ouvir conceitos e tendências sobre o "futuro do trabalho" e pensando no pós-cenário COVID-19, você sente medo do que está por vir?



Você se sente preparado(a) para o futuro do trabalho depois do cenário COVID-19?



Você está se preparando, atualizando e capacitando para os novos modelos de trabalho que continuarão ou estão por vir depois do cenário COVID-19?

NÃO



19%

SIM



81%



Você acredita que o seu setor será altamente impactado por novos modelos de trabalho no curto/médio prazo por causa do cenário COVID-19?

NÃO

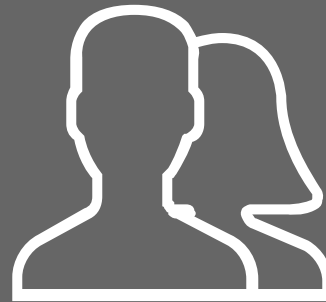


27%

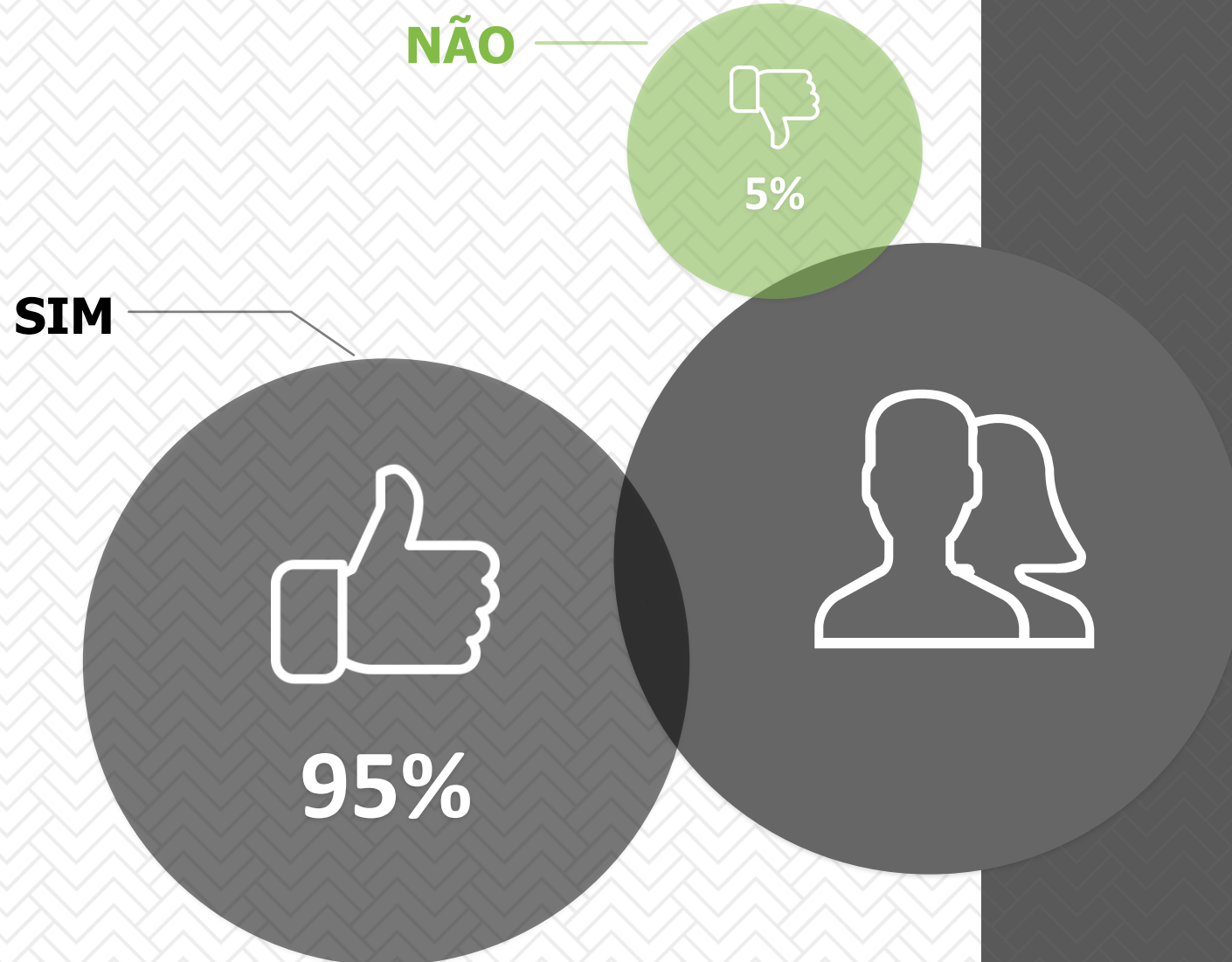
SIM



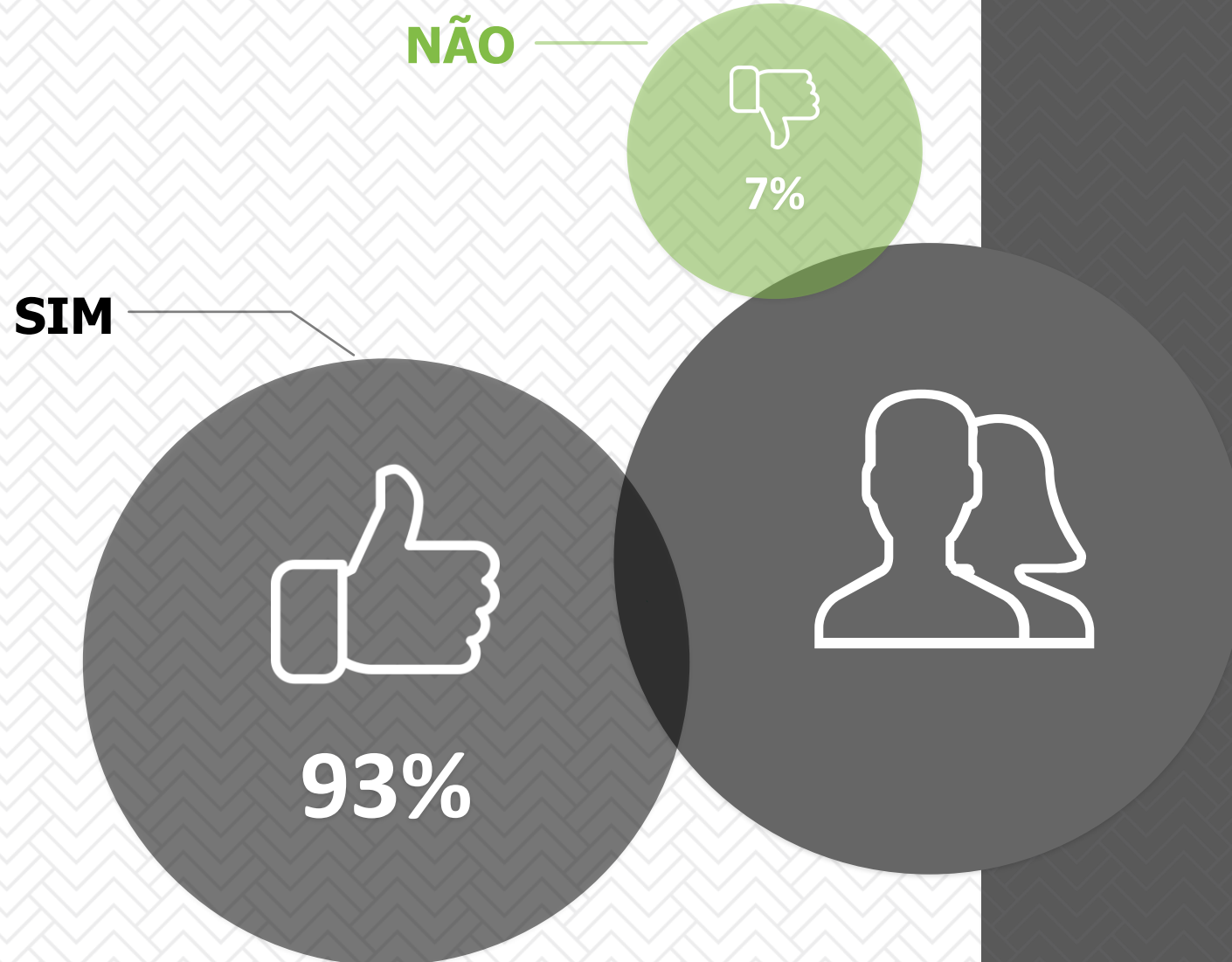
73%



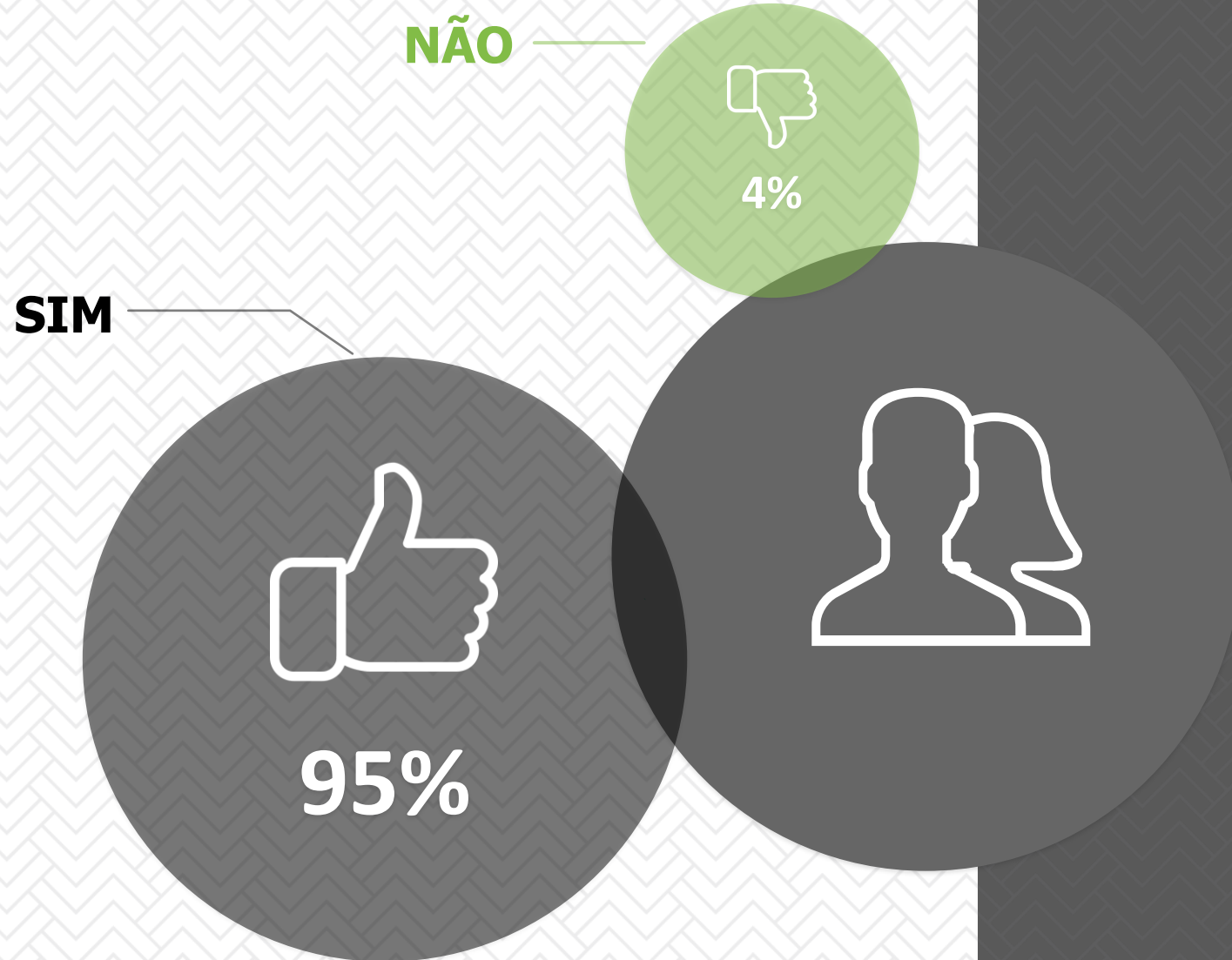
De maneira geral, você acredita que as transformações do mercado de trabalho continuarão acontecendo no curto/médio prazo depois do cenário COVID-19?



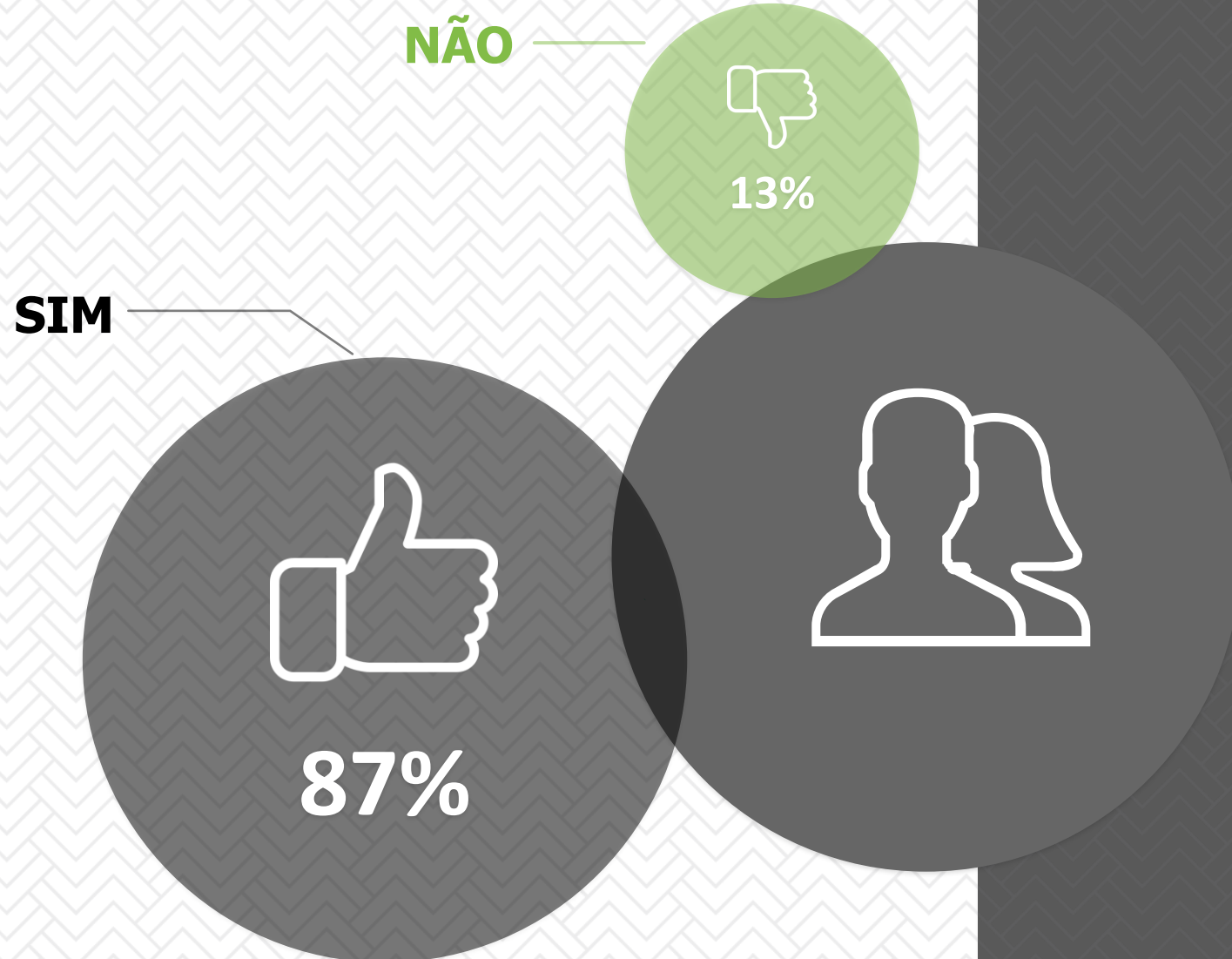
Você acredita que a tecnologia vai ser um “acelerador” para a retomada da economia pós-cenário COVID-19?



Você acredita que com o cenário COVID-19 houve uma quebra de paradigma em relação ao uso de tecnologia nos modelos de trabalho, como home office?



Você acredita que com o cenário COVID-19 houve uma quebra de paradigma em relação ao uso de tecnologia nos modelos de contratação de novos colaboradores?



Como você acredita que ficarão os processos internos e metodologias de forma geral nas empresas pós-cenário COVID-19?

As práticas voltarão a ser como eram antes, mas com a inclusão permanente apenas de alguns processos digitais

69%

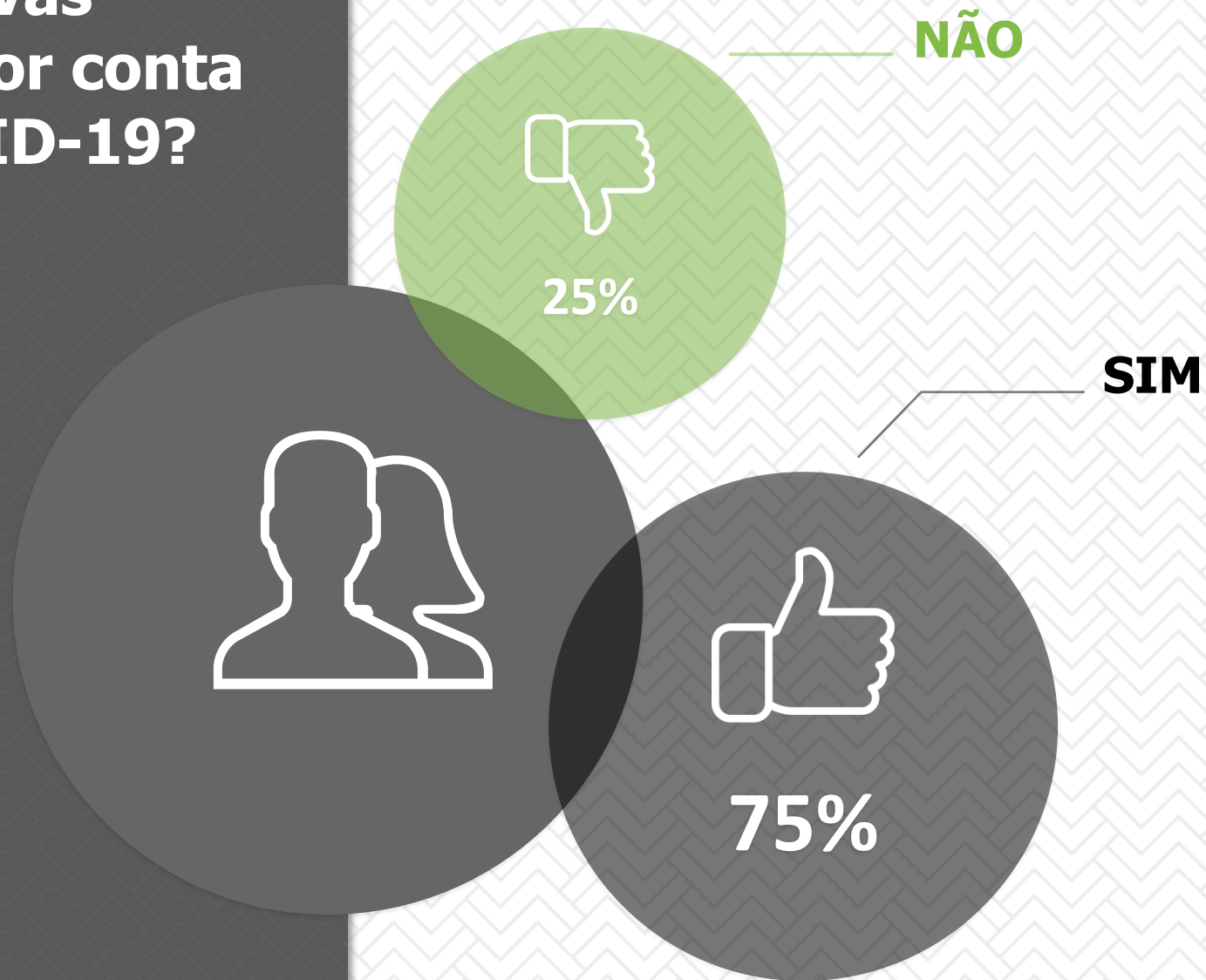
Serão aplicados todos os processos digitais usados até então

30%

As práticas voltarão totalmente a ser como eram antes, sem nenhuma adesão a processos digitais

1%

Você acredita que novas profissões surgirão por conta da pandemia da COVID-19?

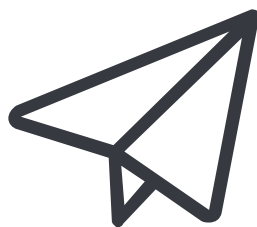


Você acredita que haverá espaço para as empresas trabalharem em projetos relacionados à diversidade e inclusão depois do cenário COVID-19? Como a contratação de mais PCDs, negros, mulheres, entre outros.

A seguir, questões respondidas por 538 profissionais com cargos de gestão ou da área de Recursos Humanos

SIM, acredito que o tema diversidade e inclusão serão mantidos dentro da agenda prioritária da maior parte das organizações.

75%



25%

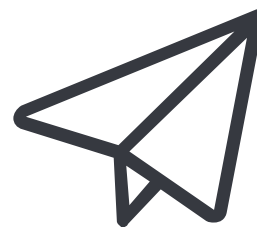
NÃO, acredito que entre todas as prioridades na retomada após o COVID-19, diversidade e inclusão serão deixados em segundo plano pela maior parte das organizações.

As principais **COMPETÊNCIAS TÉCNICAS** mais demandadas em um profissional antes do cenário COVID são:

Questões respondidas por profissionais com cargos de gestão ou da área de Recursos Humanos

1º Habilidades técnicas específicas da área de atuação em questão

91%

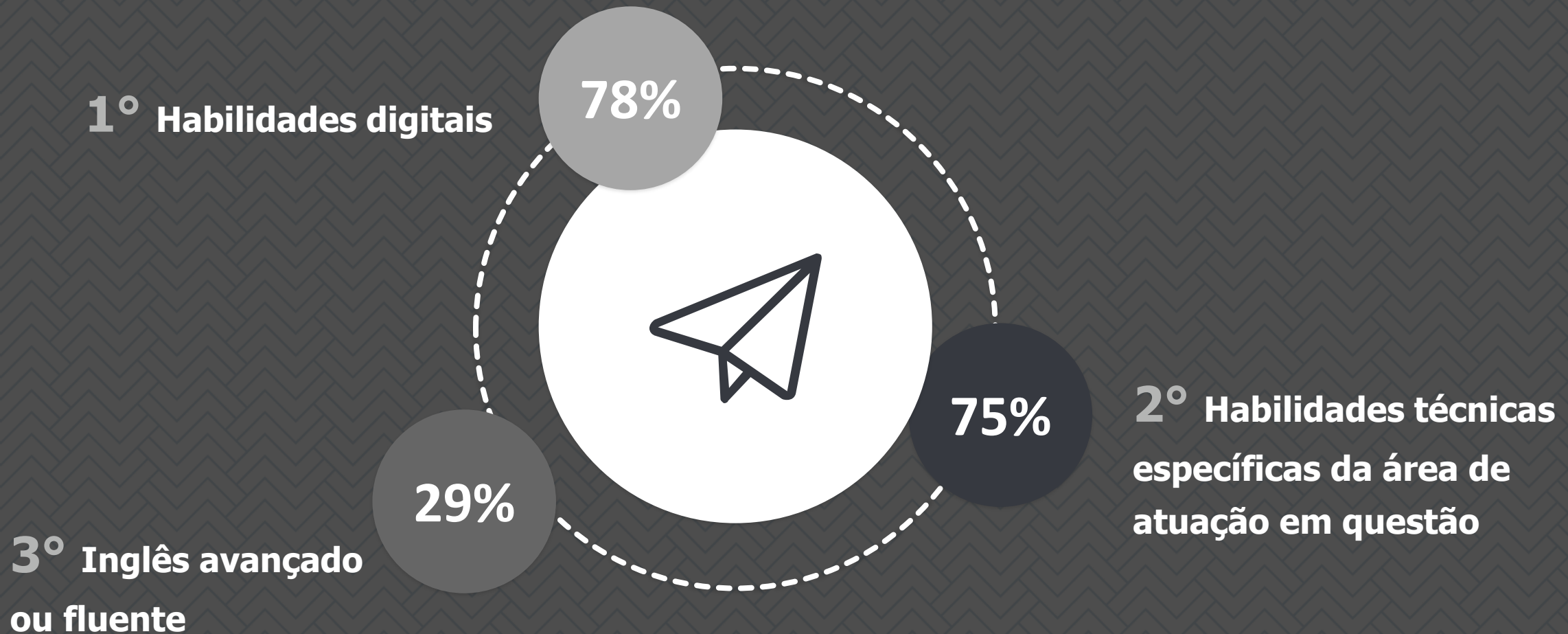


49%

2º Inglês avançado ou fluente

Depois do cenário de pandemia, o primeiro lugar mudou de posição. As respostas são:

Questões respondidas por profissionais com cargos de gestão ou da área de Recursos Humanos



As principais **COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS** mais demandadas em um profissional antes do cenário COVID são:

Questões respondidas por profissionais com cargos de gestão ou da área de Recursos Humanos

1º 72%
Proatividade



2º 59%
Relacionamento
interpessoal

3º 37%
Resiliência

Depois do cenário de pandemia, as respostas mudaram.

Questões respondidas por profissionais com cargos de gestão ou da área de Recursos Humanos

1º **51%**

Flexibilidade

2º **42%**

Resiliência

3º **37%**

Proatividade



Talenses Group



Talenses
executive

www.talensesexecutive.com

[Talenses]

www.talenses.com

<mappit>

www.mappit.com.br

ASSIGNA

www.assigna.com.br

T
Group

Talenses Group

